

DICHIARAZIONE
Percorso di acquisizione della gestione diretta delle attività di cui ai contenuti minimi
dell'art. 71 bis della legge regionale 40/2005 della SdS Alta val d'Elsa
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI D.P.R. 445/2000
CIG ZCE38C16BD

IN DATA 6/11/2025_IL SOTTOSCRITTO GIUSEPPE CANOSSÌ

NATO A .. IL .., NELLA SUA QUALITÀ DI LIBERO PROFESSIONISTA

(eventualmente) PROCURA GENERALE/SPECIALE n. rep. del ..

QUALE LEGALE RAPPRESENTANTE DI ..

A TAL FINE, AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 CONSAPEVOLE DELLA RESPONSABILITÀ PENALE IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI E DELLE RELATIVE SANZIONI DI CUI ALL'ART. 76 DEL DPR 445/2000,

DICHIARA

Paragrafo 1 DATI GENERALI

1.1. DENOMINAZIONE O RAGIONE SOCIALE GIUSEPPE CANOSSÌ

1.2. SEDE LEGALE VIA ..

1.3. TELEFONO .. **FAX** ..

POSTA ELETTRONICA .. **PEC** ..

1.4. CODICE FISCALE .. **1.5 PARTITA I.V.A.** 03709940369

1.5. N° ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE .. **PRESSO** ..

(eventualmente) **NUMERO ALBO ARTIGIANI** ..

1.6. MATRICOLA INPS .. **POSIZIONE INAIL** ..

1.7. CCNL APPLICATO ..

ORGANICO MEDIO ANNUO (DISTINTO PER QUALIFICA)

OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	DIRIGENTI

SOCIETÀ' DI CAPITALI (S.R.L., S.C.R.L., S.P.A., S.C.P.A. S.A.P.A., S.C.S.) O
CONSORZIO

1.8 SOCIO (INDICARE IL SOCIO UNICO PERSONA FISICA, OVVERO IL SOCIO DI MAGGIORANZA ⁽¹⁾ PERSONA FISICA IN CASO DI SOCIETÀ CON MENO DI QUATTRO SOCI. OMETTERE NEGLI ALTRI CASI)

1 _____ nato a _____ il _____
2 _____ nato a _____ il _____

1.9 MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CUI SIA STATA CONFERITA LA LEGALE RAPPRESENTANZA, DI DIREZIONE O VIGILANZA, SOGGETTI MUNITI DI POTERE DI RAPPRESENTANZA, DI DIREZIONE O DI CONTROLLO

1 _____ nato a _____ il _____
2 _____ nato a _____ il _____
3 _____ nato a _____ il _____

1.10 DIRETTORI TECNICI

1 _____ nato a _____ il _____
2 _____ nato a _____ il _____
3 _____ nato a _____ il _____

1.11 SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, DEL D.LGS N. 50 DEL 2016 CESSATI DALLA CARICA NELL'ANNO ANTECEDENTE LA PUBBLICAZIONE DEL BANDO DI GARA O LA LETTERA DI INVITO

1 _____ nato a _____ il _____
2 _____ nato a _____ il _____
3 _____ nato a _____ il _____

(PER LE COOPERATIVE)

- la società è iscritta all'albo delle società cooperative con il n. _____ dalla seguente data _____

SOCIETÀ DI NOME COLLETTIVO (S.N.C.)
--

1.12 SOCI

1 _____ nato a _____ il _____
2 _____ nato a _____ il _____
3 _____ nato a _____ il _____

1.13 DIRETTORI TECNICI

1 _____ nato a _____ il _____
2 _____ nato a _____ il _____
3 _____ nato a _____ il _____

¹ Indicare anche il socio persona fisica in possesso del 50% della partecipazione.

1.14 SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, DEL D.LGS N. 50 DEL 2016 CESSATI DALLA CARICA NELL'ANNO ANTECEDENTE LA PUBBLICAZIONE DEL BANDO DI GARA O LA LETTERA DI INVITO

1 _____ nato a _____ il _____
2 _____ nato a _____ il _____
3 _____ nato a _____ il _____

SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE (S.A.S.)

1.15 SOCI ACCOMANDATARI

1 _____ nato a _____ il _____
2 _____ nato a _____ il _____
3 _____ nato a _____ il _____

1.16 DIRETTORI TECNICI

1 _____ nato a _____ il _____
2 _____ nato a _____ il _____
3 _____ nato a _____ il _____

1.17 SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, DEL D.LGS N. 50 DEL 2016 CESSATI DALLA CARICA NELL'ANNO ANTECEDENTE LA PUBBLICAZIONE DEL BANDO DI GARA O LA LETTERA DI INVITO

1 _____ nato a _____ il _____
2 _____ nato a _____ il _____
3 _____ nato a _____ il _____

DITTA INDIVIDUALE

1.18 TITOLARE

_____ nato a _____ il _____

1.19 DIRETTORI TECNICI

1 _____ nato a _____ il _____
2 _____ nato a _____ il _____
3 _____ nato a _____ il _____

1.20 SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, DEL D.LGS N. 50 DEL 2016 CESSATI DALLA CARICA NELL'ANNO ANTECEDENTE LA PUBBLICAZIONE DEL BANDO DI GARA O LA LETTERA DI INVITO

1 _____ nato a _____ il _____
2 _____ nato a _____ il _____
3 _____ nato a _____ il _____

Paragrafo 2

TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI FINANZIARI

CONTO CORRENTE DEDICATO AI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELLA LEGGE 136 DEL 2010

IBAN N. 1		
ISTITUTO DI CREDITO		
SOGGETTI DELEGATI AD OPERARE	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE

Paragrafo 3 ASSENZA DEI MOTIVI DI ESCLUSIONE

a) non sussistono le cause di esclusione dalla partecipazione alle gare previste dall'art. 80 del Decr. Lgs. 50 del 2016;

b) ai sensi dell'art. 80, comma 7, del D.lgs 50 del 2016, i seguenti soggetti si trovano in una delle situazioni di cui al comma 1 del suddetto articolo, limitatamente alle ipotesi in cui la sentenza definitiva ha imposto una pena detentiva non superiore a 18 mesi, ovvero ha riconosciuto l'attenuante della collaborazione come definita per le singole fattispecie di reato, o al comma 5, e che tuttavia il dichiarante operatore economico ha risarcito o si è impegnato a risarcire qualunque danno causato dal reato o dall'illecito ed ha adottato provvedimenti concreti di carattere tecnico, organizzato e relativi al personale idonei a prevenire ulteriori reati o illeciti, come risulta dalla documentazione allegata:

Nome e Cognome	Codice fiscale	Provvedimento emesso da	Data e numero del provvedimento	Durata pena detentiva imposta

c) non sussistono le cause di esclusione dalla partecipazione alle gare previste da ulteriori norme di legge, tra le quali: 1) soggetti a cui è stata comminata l'esclusione dalle gare per due anni, per gravi comportamenti discriminatori (per motivi razziali, etnici, nazionali o religiosi) ai sensi dell'articolo 44 del D.lgs 25 luglio 1998, n. 286 ("Testo Unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero"); 2) soggetti che si avvalgono dei piani individuali di emersione ai sensi dell'art.1-bis, comma 14, della l. 18 ottobre 2001, n. 383; 3) soggetti cui è stata comminata l'esclusione dalle gare fino a due anni, per gravi comportamenti discriminatori nell'accesso al lavoro, ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"); 4) soggetti cui è stata comminata l'esclusione dalle gare fino a cinque anni per violazione dell'obbligo di applicare o di far applicare nei confronti dei lavoratori dipendenti condizioni non inferiori a quelle risultanti dai contratti collettivi di lavoro della categoria e della zona ai sensi dell'art. 36 della l. 20 maggio 1970 n. 300 (Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento"); art. 5, comma 2, lett. c), l. 15 dicembre 1990, n. 386 ("Nuova disciplina sanzionatoria degli assegni bancari"); art. 53, comma 16 ter, D.lgs 165 del 2001 (violazione del divieto di conferire incarichi a dipendenti della P.A. cessati dal servizio);

d) ai sensi dell'art. 80, comma 5, lett. a), del D.lgs 50 del 2016 di aver commesso le seguenti infrazioni alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ovvero agli obblighi di cui all'art. 30 del suddetto decreto, che non si ritengono tuttavia gravi e debitamente accertate e che vengono indicate affinché la stazione appaltante le possa valutarle:

....

e) ai sensi dell'art. 80, comma 5, lett. c), del D.lgs 50 del 2016 ⁽²⁾ di aver commesso i seguenti illeciti professionali che non si ritengono di gravità tale da rendere dubbia l'integrità e l'affidabilità e che vengono indicati affinché la stazione appaltante le possa valutarli:

....

² Art. 80, comma 5, lett. c), del D.lgs 50 del 2016 “c) la stazione appaltante dimostri con mezzi adeguati che l'operatore economico si è reso colpevole di gravi illeciti professionali, tali da rendere dubbia la sua integrità o affidabilità. Tra questi rientrano: le significative carenze nell'esecuzione di un precedente contratto di appalto o di concessione che ne hanno causato la risoluzione anticipata, non contestata in giudizio, ovvero confermata all'esito di un giudizio, ovvero hanno dato luogo ad una condanna al risarcimento del danno o ad altre sanzioni; il tentativo di influenzare indebitamente il processo decisionale della stazione appaltante o di ottenere informazioni riservate ai fini di proprio vantaggio; il fornire, anche per negligenza, informazioni false o fuorvianti suscettibili di influenzare le decisioni sull'esclusione, la selezione o l'aggiudicazione ovvero l'omettere le informazioni dovute ai fini del corretto svolgimento della procedura di selezione”.

DICHIARA INOLTRE

1. di accettare il codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 nonché lo specifico codice di comportamento dell'Azienda pubblicato sul portale istituzionale dell'Ente (Sezione Amministrazione Trasparente), ed a divulgare all'interno della propria organizzazione il suddetto codice di comportamento durante l'esecuzione del contratto;
2. per l'ipotesi in cui l'affidamento dovesse essere assoggettato all'art. 53, comma 14, del D.lgs 165 del 2001, che non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale.
3. di impegnarsi a comunicare alla Committente eventuali variazioni riguardo alle dichiarazioni sopra rese.

Giuseppe Canossi

Firmato da Canossi
Giuseppe
Data: 06/11/2025
12:44:06 UTC